**«Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне кәсіптік біліктілік мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына Реттеушілік саясаттың консультативтік құжаты**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**1. Реттеушілік саясаттың консультациялық құжатын әзірлеу негіздері:**

Мемлекет басшысының 2021 жылғы 1 қыркүйектегі «ХАЛЫҚ БІРЛІГІ ЖӘНЕ ЖҮЙЕЛІ РЕФОРМАЛАР – ЕЛДІҢ ӨРКЕНДІГІНІҢ НЫҒАМДЫ НЕГІЗІ» атты Қазақстан халқына Жолдауына сәйкес «Кәсіби біліктілік туралы» Заңын әзірлеу тапсырылды, ол біліктілікті тануды реттеуге, қызметкерлерді өз құзыреттерін арттыруға ынталандыруға тиіс.

Анықталған мәселелерді шешу және Мемлекет басшысының тапсырмаларын орындау мақсатында, сондай -ақ басқа елдердің тәжірибесін ескере отырып, Қазақстанда қалыптастырудың және үнемі жаңартудың тиімді әдісі ретінде ұлттық біліктілік жүйесін енгізу бойынша белсенді жұмыс жүргізілуде. жұмыс берушiлердiң мамандардың бiлiмi мен бiлiктiлiгiне қойылатын талаптары, алған бiлiмi мен дағдыларының оқу орындарында сәйкестiгiн қамтамасыз ету, сондай-ақ еңбек нарығындағы мамандардың бiлiктiлiгiн объективті бағалау және растау.

Сонымен қатар, «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасы Заңының қабылдануына байланысты кәсіптік біліктілік мәселелері бойынша Қазақстан Республикасының бірқатар заңнамалық актілерін сәйкестікке келтіру қажеттілігі туындайды, өйткені біліктілікті растау жүйесін нормативтік реттеу жекелеген заңнамалық және заңға тәуелді актілермен жүзеге асырылады, олар, атап айтқанда, лицензиялаудың, аттестаттаудың, сертификаттаудың және кәсіптік қызметтің басталғаны туралы хабардар етудің тәртібі мен шарттарын айқындайды..

Сонымен қатар, қолданыстағы заңнамалық актілерге түзетулер Ұлттық біліктілік жүйесінің барлық элементтерін бір құқықтық актіге біріктіруге және бірыңғай тұжырымдамалық аппаратты енгізуге байланысты болады.

**2. Шешімі үшін заңнамалық реттеу қажет мәселенің сипаттамасы:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Проблемалық мәселе** | **Мәселенің түпкі себептері** | **Сипатталған мәселенің деңгейі мен маңыздылығын көрсететін аналитикалық ақпарат** |
|  | Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде қызметкерлердің біліктілігін тану нормаларының болмауы. | Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде қызметкерді біліктілігін растауға жіберуге байланысты нормалар қарастырылмаған. | Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің қолданыстағы редакциясында жұмысшыларды кәсіптік даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру процесіне тікелей қатысты негізгі түсініктер қарастырылған. Өз кезегінде, бұл ұғымдар болашақта қызметкер мен жұмыс беруші арасындағы еңбек қатынастарына әсер етуі мүмкін біліктілікті растауға қолданылмайды. |
|  | Реттелетін кәсіптердің біліктілігін тануда кәсіби стандарттарды қолданудың болмауы | Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 101-бабының 8-тармағына сәйкес қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптары және жекелеген жұмыс түрлерінің күрделілігі **кәсіптік стандарттар** негізінде белгіленеді.  Сонымен қатар, біліктілікті тану бойынша қолданыстағы рәсімдерде кәсіби стандарттар қарастырылмаған. | Мемлекеттік органдар Қазақстан Республикасының келесі заңдарының нормаларына сәйкес біліктілік талаптарын белгілейді және реттелетін кәсіптер бойынша біліктілікті тану тәртібін анықтайды:  1. «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 7 шілдедегі кодексі;  2. «Нотариат туралы» Қазақстан Республикасының 1997 жылғы 14 шілдедегі Заңы;  3. «Аудиторлық қызмет туралы» Қазақстан Республикасының 1998 жылғы 20 қарашадағы Заңы;  4. «Селекциялық жетістіктерді қорғау туралы» 1999 жылғы 13 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы;  5. «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасының 2000 жылғы 18 желтоқсандағы Заңы;  6. «Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы» 2007 жылғы 28 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы;  7. «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңы;  8. «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2008 жылғы 29 желтоқсандағы Заңы;  9. «Атқарушылық іс жүргізу және сот орындаушыларының мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының 2010 жылғы 2 сәуірдегі Заңы;  10. «Қазақстан Республикасының әуе кеңістігін пайдалану және авиация қызметі туралы» Қазақстан Республикасының 2010 жылғы 15 шілдедегі Заңы;  11. «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігі туралы» Қазақстан Республикасының 2012 жылғы 13 қаңтардағы Заңы;  12. «Оңалту және банкроттық туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 7 наурыздағы Заңы;  13. «Азаматтық қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 11 сәуірдегі Заңы;  14. «Жол қозғалысы туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 17 сәуірдегі Заңы;  15. «Дене шынықтыру және спорт туралы» 2014 жылғы 3 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы;  16. «Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» 2015 жылғы 12 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңы;  17. «Атом энергиясын пайдалану туралы» Қазақстан Республикасының 2016 жылғы 12 қаңтардағы Заңы;  18. «Сот сараптамасы туралы» 2017 жылғы 10 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы;  19. «Қазақстан Республикасындағы бағалау қызметі туралы» Қазақстан Республикасының 2018 жылғы 10 қаңтардағы Заңы;  20. «Адвокаттық қызмет және заң көмегі туралы» 2018 жылғы 5 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы;  21. «Техникалық реттеу туралы» Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 30 желтоқсандағы Заңы.  Бұл арада біліктілік талаптарының осы заңдармен анықталуы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес келмейді.  Реттелетін кәсіптер бойынша біліктілікті тану рәсімдеріне кәсіби стандарттарды енгізу мақсатында жоғарыда аталған заңдарға өзгерістер енгізу жоспарлануда. |
|  | «Халықты жұмыспен қамту туралы» 2016 жылғы 6 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңында шетелдік жұмыскерлердің біліктілігін тану нормаларының жоқтығы. | Шетелдік жұмыс күшін тарту кезінде олардың білімі туралы құжаттары ескеріледі, бұл ретте біліктілікті тану рәсімі оның формальды, бейресми немесе бейресми білім беру нәтижесінде алған дағдылары мен білімін анықтауға мүмкіндік береді. | Реттелетін кәсіптер бойынша біліктілікті тану нормалары халықтың өмірін қамтамасыз етуге және қауіпсіздігіне байланысты жұмысқа жіберілу үшін міндетті болып табылады, ал басқа кәсіптердегі жұмыс берушілер біліктілікті мойындау туралы құжат негізінде қызметкерлерді жалдауға құқылы.  Азаматтар мен шетелдік жұмысшылардың құқықтарының бұзылуын болдырмау үшін олардың біліктілігін тану тұрғысынан бірдей міндеттемелер мен құқықтарды қарастырған жөн деп санаймыз. |
|  | «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңындағы ескірген және жетіспейтін ұғымдар. | «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңында көзделген ресми және бейресми білім берудің қолданыстағы тұжырымдамасы мамандарға кәсіби стандартқа және Ұлттық біліктілік шеңберге .сәйкес жоғары және техникалық және кәсіптік білімі жоқ біліктілікті растауға мүмкіндік бермейді. | Ересектерді жұмыс орнында біліктілік пен құзыреттіліктерді ұдайы жетілдіруге ынталандыру және бейресми және бейресми білім беруді дамыту мақсатында «Кәсіптік біліктілік туралы» Қазақстан Республикасы Заңының жобасында жоғары және техникалық және кәсіптік білімі жоқ біліктілікті растайтын нормалар көзделген. кәсіби стандартқа және Ұлттық негіздеме біліктілігіне сәйкес. Жоғарыда айтылғандарға байланысты «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңына «формальды білім беру», «бейресми білім беру» ұғымдарын жаңарту мен анықтау бөлігінде өзгерістер мен толықтырулар енгізу қажет, «бейресми білім». |

**3. Сипатталған мәселені шешудің ұсынылатын жолдары:**

**1) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде қызметкерлердің біліктілігін тану туралы нормалардың болмауы**

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне қызметкерлердің біліктілігін тану бөлігінде өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін.

**Теріс салдары:** біліктілікті тану кезеңінде қызметкердің болмауы.

**Оң салдары:** қызметкерлер үшін жұмыс орнының (лауазымның) және орташа жалақының сақталуы.

Жұмыс берушілер үшін жұмыс сапасына оң әсер ететін жоғары білікті қызметкерлердің болуы.

**2) реттелетін кәсіптердің біліктілігін тануда кәсіби стандарттарды қолданудың болмауы**

Қазақстан Республикасының салалық заңдарына реттелетін кәсіптер бойынша біліктіліктерді тану тәртібіне кәсіптік стандарттарды енгізу бөлігінде өзгерістер енгізілсін.

**Теріс салдары:** кәсіби стандарттарды әзірлеу үшін қосымша адами ресурстар қажет.

**Оң салдары:** кәсіби стандарттар қызметкерлердің біліктілігіне, біліміне, дағдылары мен дағдыларына қойылатын талаптарды анықтайды. Мемлекеттік органдардың кәсіптік стандарттарды әзірлеуі халықтың денсаулығына, тыныс-тіршілігін қамтамасыз етуге және елдің қауіпсіздігіне байланысты кәсіптер бойынша еңбек нарығын жоғары білікті кадрлармен қамтамасыз ету.

**3) «Халықты жұмыспен қамту туралы» 2016 жылғы 6 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңында шетелдік жұмыскерлердің біліктіліктерін тану нормаларының болмауы.**

2016 жылғы 6 сәуірдегі «Халықты жұмыспен қамту туралы» Қазақстан Республикасының Заңына шетелдік жұмысшылардың біліктілігін тану бөлігіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу.

**Теріс салдары:** Қазақстан Республикасында жұмысқа орналастыру мақсатында біліктілікті тану рәсімі бойынша қосымша рәсім жүргізу.

**Оң салдары**: Қазақстан Республикасының еңбек нарығын біліктілігі төмен қызметкерлерінен қорғау.

**4)»Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңында ескірген және жоқ ұғымдар**

«Ресми білім беру», «бейресми білім беру» және «ақпараттық білім беру» ұғымдарын өзектендіру және айқындау бөлігінде «Білім туралы»2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін.

**Теріс салдары:** бейресми және ақпараттық білім негізінде жұмысқа орналасу, ресми білім алған түлектер санын азайтады.

**Оң салдары:** кәсіптік стандарттарда көзделген білікті талаптарға сәйкес бейресми және ақпараттық білім беру нәтижелері негізінде жұмысқа орналасу мүмкіндігі.

**4. Мәселені шешудің қарастырылған балама жолдары (Егер ықтимал баламаларға талдау жүргізілсе):**

Орын алған проблемаларды шешудің балама жолдарын талдау жүргізілген жоқ. Ұсынылған шешу жолдары жұмыс тобының мүшелерінен түскен нысаналы топтар мен ұйымдардың ұсыныстары негізінде қалыптастырылған. Бұл ұсыныстар көпшілік алдындағы кездесулер мен қоғамдық алаңдардағы талқылаулар барысында бірнеше рет қаралды.

Аталған кезеңде барлығы 23-тен астам ұсыныс келіп түсті, 3-тен астам көпшілік кездесулер өткізілді.

**5. Жария талқылауға арналған нысаналы топтар:** мемлекеттік органдар, жұмыс берушілер, «Атамекен» ҰКП, қызметкерлер, жұмыссыздар, сондай-ақ ізденушілер.

Мемлекеттік органдар, жұмыс берушілер және «Атамекен» ҰКП қызметкер үшін біліктілік және өзге де талаптарды айқындау бөлігінде саланы дамыту бойынша негізгі қатысушылар болып табылады.

Қызметкерлер, жұмыссыздар, сондай-ақ ізденушілер біліктілікті тану бойынша негізгі субъектілер болып табылады.

Консультациялар Мемлекеттік органдардың, қызметкерлердің, жұмыс берушілердің, бизнестің өкілдерімен жүргізілетін болады.

**6. Нысаналы топтарды хабардар ету тәсілдері:** Министрліктің сайтындағы баспасөз релизі және ашық НҚА порталында талқылау.

**7. Жария талқылау тәсілі:** жария талқылау үшін Ашық НҚА интернет-порталында орналастыру.

**8. Ағымдағы ахуалды, халықаралық тәжірибені және реттеудің ұсынылып отырған тетіктерін талдау:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Ағымдағы жағдай** | **Халықаралық тәжірибе** | **Ұсынылатын реттеущая ситуация** |
|  | Қолданыстағы Еңбек кодексінде мамандарға даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру кезінде берілетін өтемақылар, кепілдіктер мен жеңілдіктер көзделген. | Халықаралық практикаға сәйкес маманның біліктілік деңгейі еңбекке ақы төлеу жүйесінде біліктілігіне қарай еңбекақы төлеу деңгейін белгілеу кезінде негізгі факторлардың бірі болып табылады, бұл өз кезегінде біліктілікті растау үшін ынталандырушы шара болып табылады. Осылайша алынған біліктілікті растау туралы құжат мамандарды қамтамасыз етеді:  1. айналысу мүмкіндігін одан да биік лауазымға;  2. белгіленген еңбекақы төлеу жүйесіне сәйкес жалақыға үстемеақы алу мүмкіндігі;  3. басым жұмысқа орналастыру;  4. белгілі бір жұмыс түрлеріне рұқсат беру. | Мамандардың өз біліктілігін растауға мүдделілігін арттыру мақсатында Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексіне мынадай өтемақыларды, кепілдіктер мен жеңілдіктерді беру үшін ғана емес, сондай-ақ жұмыс беруші біліктілікті растауға жіберген мамандардың біліктілігін растау үшін өзгерістер енгізілетін болады:  1. жұмыс берушінің қаражаты есебінен біліктілікті растау;  2. біліктілікті растау уақытында жұмыс орнын (лауазымын) сақтау;  3. жұмыстан босату не жұмысты толық емес жұмыс уақыты жағдайларында орындау немесе икемді жұмыс уақыты режиміндегі жұмыс;  4. негізгі жұмыс орны бойынша қызметтік іссапарлар үшін көзделген мөлшерде орташа жалақы төлеу;  5. тәуліктік төлем;  6. жол жүру және тұру құнын төлеу;  7. біліктілікті растаудан өтетін мамандарға қосымша кепілдіктер мен жеңілдіктер ұжымдық немесе еңбек шартына сәйкес берілуі мүмкін. |
|  | Мемлекеттік органдар Қазақстан Республикасының мынадай заңдарының нормаларына сәйкес біліктілік талаптарын белгілейді және реттелетін кәсіптер бойынша біліктіліктерді тану тәртібін айқындайды:   1. «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы»2020 жылғы 7 шілдедегі Қазақстан Республикасының Кодексі; 2. Қазақстан Республикасының заңы 14 шілде 1997 жылғы «нотариат Туралы»; 3. «Аудиторлық қызмет туралы» 1998 жылғы 20 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңы; 4. «Селекциялық жетістіктерді қорғау туралы» 1999 жылғы 13 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы; 5. «Сақтандыру қызметі туралы» 2000 жылғы 18 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы; 6. «Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы» 2007 жылғы 28 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы; 7. «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы; 8. «Арнаулы әлеуметтік қызметтер туралы» 2008 жылғы 29 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы; 9. «Атқарушылық іс жүргізу және сот орындаушыларының мәртебесі туралы» 2010 жылғы 2 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы; 10. «Қазақстан Республикасының әуе кеңістігін пайдалану және авиация қызметі туралы»2010 жылғы 15 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы; 11. «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы»2012 жылғы 13 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы; 12. «Оңалту және банкроттық туралы»2014 жылғы 7 наурыздағы Қазақстан Республикасының Заңы; 13. «Азаматтық қорғау туралы» 2014 жылғы 11 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы; 14. «Жол жүрісі туралы»2014 жылғы 17 сәуірдегі Қазақстан Республикасының Заңы; 15. «Дене шынықтыру және спорт туралы» 2014 жылғы 3 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы; 16. «Мемлекеттік аудит және қаржылық бақылау туралы» 2015 жылғы 12 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңы; 17. «Атом энергиясын пайдалану туралы» 2016 жылғы 12 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы; 18. «Сот-сараптама қызметі туралы» 2017 жылғы 10 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңы; 19. «Қазақстан Республикасындағы бағалау қызметі туралы»2018 жылғы 10 қаңтардағы Қазақстан Республикасының Заңы; 20. «Адвокаттық қызмет және заң көмегі туралы» 2018 жылғы 5 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңы; 21. «Техникалық реттеу туралы»2020 жылғы 30 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңы.   Сонымен қатар, осы заңдармен біліктілік талаптарын айқындау Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес келмейді. | Халықаралық тәжірибеде Эстония, Беларусь Республикасы және  Ресей Федерациясы кәсіби стандарт (Кәсіби біліктілік стандарты) – еңбек функциялары мазмұнының және оларды орындау үшін қажетті біліктілікке қойылатын талаптардың сипаттамасы.  Кәсіби стандарттар пайдалануға арналған  біліктілікті бағалау және сертификаттау жүйесінде-ресми, бейресми және ақпараттық оқыту нәтижесінде қалыптасқан қызметкердің білімін, іскерлігін және дағдыларын бағалау үшін. | Кәсіптік стандарттарды реттелетін кәсіптер бойынша біліктілікті тану рәсімдеріне енгізу мақсатында Қазақстан Республикасының салалық заңдарына өзгерістер енгізу жоспарлануда. |
|  | «Халықты жұмыспен қамту туралы» Қазақстан Республикасының 2016 жылғы 6 сәуірдегі Заңына сәйкес шетелдік жұмыс күшін тарту кезінде олардың білім туралы құжаттары ескеріледі | Реттелетін кәсіптер бойынша халықаралық практикада міндетті түрде лицензия алу, кәсіби қызметке рұқсат алу көзделген, мысалы, Денсаулық сақтау, аудит, сақтандыру, салықтық кеңес беру және т.б. салалардағы кәсіптер, мұндай жағдайларда мемлекет азаматтары мен шетелдік қызметкерлер арасында айырмашылық жоқ. Бір санат үшін де, екінші санат үшін де біліктілік сынақтары көзделген, олардың нәтижесінде еңбек функцияларын дербес және құзыретті орындауға әзірлігі расталуға тиіс. | Шетелдік қызметкерлер үшін, сондай-ақ Қазақстан Республикасының азаматтары үшін реттелетін кәсіптер бойынша біліктіліктерді тану рәсімі олар жұмысқа орналасуға рұқсат алғанға дейін көзделетін болады  Қазақстан.  Сонымен қатар, танылуын мемлекет реттемейтін өзге де кәсіптер бойынша біліктілікті тану мүмкіндігі көзделетін болады. |
|  | «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңында көзделген формальды және формальды емес білім берудің қолданыстағы ұғымы мамандарға кәсіби стандарт пен ұлттық біліктілік шеңберіне сәйкес жоғары және техникалық және кәсіптік білімсіз біліктілікті растауға мүмкіндік бермейді. | Франция алғаш рет 1984 жылы алдыңғы оқытуды Растауды қолдау үшін заң қабылдады. Білім мен тәжірибені растау немесе «Validation des Acquis de l 'Expérience» (VAE) деп аталатын бұл жүйе соңғы 30 жыл ішінде айтарлықтай өзгерістерге ұшырады. Бейресми және ақпараттық оқытуды растау үшін жеке құқықтарды мойындайтын VAE процедуралары қазір барлық сертификат беретін агенттіктерге енгізілген және оларды салалық сертификаттарға да қолдануға болады. Табысты үміткерлер VAE процедурасы арқылы ішінара немесе толық сертификаттауды ала алады.  Эстонияда біліктілік ресми, бейресми немесе ақпараттық оқыту арқылы алынуы мүмкін. Құрылымға, оқу бағдарламаларына және әрбір кіші жүйенің тиісті ережелеріне енгізілген барлық біліктіліктер үшін білім беру жеткізушілеріне бейресми және ақпараттық оқытуды тануға мүмкіндік береді.  Нидерландыда біліктілікті танудың екі ағымы қабылданды:  - біліктілікті (ішінара) алу үшін оқытудың формалды нәтижелерін тану бойынша,  - еңбек нарығында мансапқа бағдарлану үшін ресми/ ақпараттық/ бейресми оқыту нәтижелерін растау бойынша. | «Ресми білім беру», «бейресми білім беру» және «ақпараттық білім беру» ұғымдарын өзектендіру және айқындау бөлігінде «Білім туралы»2007 жылғы 27 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізілсін. |

**9. Проблеманы өлшеу индикаторлары және күтілетін нәтижелер:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Ағымдағы көрсеткіштер** | **1 жыл ішінде қол жеткізілетін нәтижелер (заң қабылданғаннан кейін)** | **2 жыл ішінде қол жеткізілетін нәтижелер (заң қабылданғаннан кейін)** | **3 жыл ішінде қол жеткізілетін нәтижелер (заң қабылданғаннан кейін)** | **4 жыл ішінде қол жеткізілетін нәтижелер (заң қабылданғаннан кейін)** | **5 жыл ішінде қол жеткізілетін нәтижелер (заң қабылданғаннан кейін)** |
|  | **Ұлттық біліктілік органы аккредиттеген біліктілікті растау орталықтарының саны** | **0** | **3** | **10** | **20** | **40** |
|  | **ОКВЭД кіші сыныптарын кәсіптік стандарттармен қамту** | **25%** | **+5% к базалық деңгейге** | **+5% к базалық деңгейге** | **+5% к базалық деңгейге** | **+5% к базалық деңгейге** |
|  | **Ұлттық біліктілік органы аккредиттеген біліктілікті растау орталықтарында біліктілікті растаудан өткен мамандар саны** | **0** | **10000** | **50000** | **100000** | **250000** |
|  | **Танылуын мемлекет реттемейтін өзге кәсіптер бойынша жұмыспен қамтылған халық құрылымында біліктілігін растаған мамандардың үлесі** | **0** | **3%** | **5%** | **10%** | **15%** |
|  | **Іріктелген мамандықтар бойынша біліктілігін растаған мамандардың орташа жалақысының тиісті саладағы орташа жалақыға арақатынасы** | **1,0:1,0** | **1,1:1,0** | **1,15:1,0** | **1,2:1,0** | **1,25:1,0** |